

Seminar

Systematisches Changemanagement

powered by MTM

MTM



Da sich Rahmenbedingungen schnell wandeln, ist das Managen von Veränderungen in Unternehmen heutzutage fester Bestandteil der Arbeit von Führungskräften. Gut umgesetzte Veränderungsvorhaben sind ein Erfolgsimpuls für Unternehmen. Gleichzeitig stellen tiefgreifende Veränderungen jedoch auch eine Quelle für Ängste und Widerstände dar, die einen positiven Changeprozess gefährden. Eine intensive Auseinandersetzung mit Konflikten und der Dialog aller Beteiligten helfen diese Gefährdung zu vermeiden. Mit Hilfe eines systematischen Changemanagements werden Veränderungen professionell geplant und umgesetzt.

Seminarinhalte sind u. a.

Veränderungsprozesse

- Welche Bedeutung hat die eigene Haltung?
- Welcher Dramaturgie folgen Veränderungsprozesse?
- Wie ist die typische Abfolge der Gefühle im Change?

Widerstand in der Veränderung

- Woran erkennt man Widerstand?
- Wie ist mit Widerstand umzugehen?

Führen in der Veränderung

- Die Kraft symbolischer Führung
- Nutzen von Ritualen

Methodenkoffer für Changemanagement

- Vorstellung und Erarbeitung von Methoden für erfolgreiche Veränderungsprojekte

Erarbeitung wichtiger Erfolgsfaktoren

- Bewahrenswertes erkennen
- Persönlichkeit und Kompetenzen für erfolgreiches Changemanagement entwickeln
- Bedeutung von Kommunikation

Dauer
2 Tage

Termin
19. und 20. März 2015
23. und 24. April 2015
2. und 3. Juli 2015

Veranstaltungsort

MTM-Trainingscenter
Zettachring 12 A
70567 Stuttgart

Seminarzeiten

9:00 – ca. 17:00 Uhr

Teilnehmerzahl

Maximal 10 Teilnehmer.
Eine limitierte Teilnehmerzahl
sorgt für eine intensive Lern-
erfahrung und den Aufbau von
Handlungskompetenz im
Seminar.

Teilnahmegebühr

1.250,00 €
zzgl. MwSt.

Enthalten sind

Anmeldegebühr,
Mittagsimbiss,
Lehrunterlagen,
Teilnahmebescheinigung.

Durchführung

Deutsche MTM-Gesellschaft
Industrie- und
Wirtschaftsberatung mbH
MTM-Consulting und Training
Zettachring 12 A
70567 Stuttgart

Anmeldung und Information

Christine Graule
Öffentliche Lehrgänge
Tel.: +49 40 822 779-30
Fax: +49 40 822 779-79
christine.graule@dmtm.com
www.dmtm.com

Seminar

Systematisches Changemanagement

powered by MTM

MTM

Nutzen

- Sie reflektieren Ihre persönliche Haltung und Kompetenzen zum Thema Veränderungen.
- Sie erhalten die passenden Instrumente und Methoden zur Begleitung von Veränderungen.
- Sie erlangen ein tieferes Verständnis für die Verhaltensweisen und Reaktionen von Menschen in Veränderungsprozessen und lernen damit umzugehen.
- Sie wissen, wie Sie Beteiligte in Changeprozessen motivieren und fördern.

Lernziele

- Erhalten Sie einen Überblick über zentrale Aspekte der Führung und Motivation in Veränderungsprozessen.
- Erfahren Sie, wie Sie in Veränderungsprozessen den Wandel zielgerichtet mitgestalten und gewinnbringend umsetzen können.
- Lernen Sie, wie Sie den Menschen in Ihrem Unternehmen Orientierung geben.
- Stärken Sie Ihre Fähigkeiten, mit den typischen Widerständen und Dynamiken in Changeprojekten umzugehen.
- Verstehen Sie, wie Sie Akzeptanz und Unterstützung bei den Beteiligten gewinnen können.

Zielgruppe

- Führungskräfte und Spezialisten, die Veränderungsprozesse planen, durchführen oder begleiten und dabei eine führende Rolle einnehmen.

Lehrunterlagen und Methoden

- Moderation, Impulsreferat, Trainerinput
- Kreativtechniken
- Führungswerkstatt an konkreten Praxissituationen, d.h. Arbeit an Fallbeispielen der Teilnehmer/-innen
- Geführter Erfahrungsaustausch
- Szenische Arbeit: Rollenspiele inkl. Feedbackrunden
- Transferhilfen für den Alltag
- Ausführliche Handouts sowie Übungsblätter zu praxisnahen Übungen

Ihr Trainer Michael Walz

hat über 25 Jahre Erfahrung in Training und Consulting. Seine Schwerpunkte liegen in den Bereichen Leadership, Business Coaching, Talent Management, NLP, Personal- und Organisationentwicklung, Change Management, Sales Effectiveness und Performance Management.



Information und Anmeldung unter
www.dmtm.com/consulting